

Hablamos con **Francisco Antonio Martín** Gerente de Estudios de Prevención de Riesgos San José

“Debemos quitarnos de encima el estigma de macho ibérico”

Cada vez más, la prevención de riesgos laborales cobra protagonismo en empresas y entidades públicas, haciéndose campañas en pro de la concienciación y prácticas de buenas maneras para lograr un entorno de trabajo más seguro, pero ¿cómo hacer una prevención de calidad? Estudios de la Prevención de Riesgos Laborales es una empresa integrada por 40 técnicos especialistas cuya única ambición es lograr el riesgo laboral cero.

¿Cuál ha sido la trayectoria de Estudios de Prevención de Riesgos Laborales?

La empresa fue creada en el 2003 por José Ángel Aragonés y Antonio Gallego, junto con mi apoyo técnico. En esos momentos la prevención de riesgos laborales se encontraba en una situación de estancamiento, por lo que nuestro negocio empezó a tener un gran volumen de forma muy rápida. Y nos hemos hecho representativos en la zona de Castilla la Mancha y de Madrid. Casi podríamos decir que hemos sido los “misioneros” en prevención técnica, no solo en estas zonas, sino prácticamente a nivel nacional.

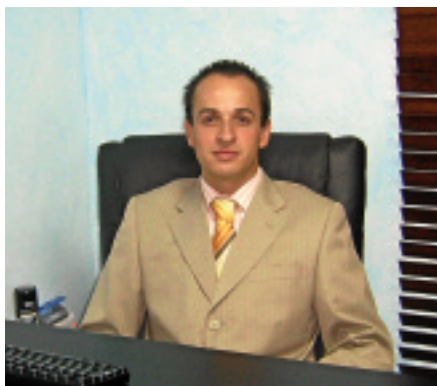
¿Cómo enfocan su trabajo?

Nos centramos en desarrollar programas específicos para cada oficio. De un buen principio, hicimos una plantilla de presentación, creando patrones que observaban los riesgos laborales concretos de cada oficio.

Después, a parte, deben desarrollarse los riesgos colectivos, es decir, el entorno de trabajo, las características del edificio... Se trata de un trabajo completo muchas veces poco tenido en cuenta.

¿Cuál es el protocolo que siguen con sus clientes?

Realizamos un contrato con las empresas en el que se estipula un



Antonio Gallego de la Sacristana

EN PRO DE LA INVESTIGACIÓN

Estudios de Prevención de Riesgos San José colabora con la Universidad de Castilla la Mancha mediante la aportación de presupuestos para realizar un laboratorio dentro del apartado de Ciencias Químicas. La empresa genera pruebas reales para que los estudiantes puedan trabajar y, a su vez, se beneficia de los resultados de los tests realizados.

cierto número de visitas concertadas y un plan de prevención de riesgos laborales. En la primera visita se realiza una evaluación inicial, y allí ya se indican, in situ, aspectos a mejorar. Tres meses después, los técnicos regresan con un plan completo que se propone a la empresa, teniendo en cuenta la seguridad individual, pero sobre todo la colectiva, puesto que es la que más suele fallar (defectos del edificio, inadecuación del entorno).

A partir de ahí, las visitas toman la frecuencia que se acuerde entre nosotros y el empresario y, en un plazo de dos años, estamos seguros que la empresa nos verá como un ahorro. Con esto quiero señalar que nuestro trabajo lleva un tiempo y un proceso, que debe entenderse adecuadamente, sin vernos sobredimensionados por la tarea.



Jose Angel Aragonés Romero

¿No se encuentra un poco desamparado el empresario con solo unas visitas programadas?

En absoluto. Somos todo lo cercanos que la empresa nos quiera tener. Tenemos técnicos distribuidos por zonas, y cada uno de ellos se ocupa de la empresa de un radio de 15 o 20 kilómetros, lo que significa que siempre están próximos y al alcance. Además, todos los datos, estudios y conclusiones se publican y el empresario puede consultarlos online prácticamente a tiempo real.

Finalmente, respecto a las visitas, estas pueden ser tan frecuentes como se estime necesario.

¿Qué diría que les distingue de otras empresas dedicadas a la prevención de riesgos laborales?

Somos distintos partiendo de nuestro origen, puesto que no hemos nacido a partir de una mutua, sino que nuestro interés se gasta simplemente en la labor técnica. Por supuesto disponemos de médicos, pero incluso ellos están a gusto trabajando con nosotros porque se dan cuenta que no faltamos al respeto a nuestro oficio, que nuestra prevención verdaderamente busca encontrar el riesgo 0.

¿Dan servicio a todo tipo de sectores?

Así es, hemos decidido diversificar muchísimo nuestra cartera, no solo como estrategia empresarial, sino también para poder dar servicio a todo el mundo. Teniendo en cuenta la novedad del oficio, formamos a nuestros propios técnicos y nunca cerramos la puerta a una evaluación porque, aunque nos de más trabajo, nos enriquece.

¿Qué debería mejorarse por parte de empresarios y trabajadores?

Sin duda, la prevención de riesgos laborales es una responsabilidad que atañe a todo el mundo, pero princi-



palmente creo que se debería empezar por destinar un presupuesto a la prevención. Ciertamente es que ya existen partidas de gastos para “seguridad y salud”, pero muchas veces se lleva de modo interno en la obra en lugar de confiar en especialistas, una empresa que se responsabilice de este aspecto en concreto. Si se contratan expertos en electricidad, fontanería y carpintería, ¿por qué no hacerlo con la prevención de riesgos laborales?

También sucede que los trabajadores ya saben cuáles son sus obligaciones en esta materia, pero impera muchísimo el sentimiento de “esto es un momento”, “llevo haciéndolo muchos años y nunca ha pasado nada”. Debemos quitarnos de encima el estigma de “macho ibérico” y empezar a reconocer que también nos puede suceder a nosotros.

¿Por qué aconsejaría a un empresario ponerse en contacto con ustedes?

Si contacta con nosotros, podrá empezar a dormir tranquilo porque nadie va a demandarle por negligencia. Tenemos que tener claro que no todo se arregla con dinero, por lo que la prevención de riesgos laborales no es un gasto, sino una inversión que aporta beneficios a medio y largo plazo.



ESTUDIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS SAN JOSÉ

Huertos Nº 16
13640 Herencia (Ciudad Real)
Tel. 902 877 335
Fax 902 877 336

www.prisanjos.com - prisanjos@prisanjos.com